**О защите рабочих мест для мобилизованных граждан**

Правительством Российской Федерации принято постановление о защите рабочих мест для мобилизованных граждан (см. приложение).

В соответствии с изменениями, внесенными в постановление от 30 марта 2022 года № 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах", действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", приостанавливается.

Не допускается прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
В отношении работника, призванного по мобилизации (получившего повестку), работодатель оформляет приказ о приостановке трудового договора (контракта) с даты его призыва.

При приостановке трудового договора работнику компенсация за неиспользуемый отпуск и выходное пособие не выплачивается. Заработная плата, не полученная к дате мобилизации, начисляется и выплачивается в кратчайшие сроки.

На период приостановки договора (контракта) работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников. Срок окончания срочного трудового договора будет определяться не конкретной датой, а событием - выходом на работу мобилизованного работника.

В табеле учета рабочего времени работодатель может применять любое условное обозначение, не обозначенное в унифицированной форме табеля учета рабочего времени по форме № Т-12, например символ "М".

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на прежние рабочие места на прежних условиях.

Приложение: постановление РФ от 22 сентября 2022 г. № 1677.